

**UCHWAŁA NR LXVIII/ 397 /24  
RADY GMINY CIECHANÓW**

z dnia 28 marca 2024 r.

**zmieniająca uchwałę Nr LXVII/394/2024 Rady Gminy Ciechanów z dnia 1 marca 2024r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40 z późn.zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r.poz.984 z póź.zm.), oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Ciechanów uchwała, co następuje:

**§ 1.**

W uchwale Nr LXVII/394/2024 Rady Gminy Ciechanów z dnia 1 marca 2024r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów, załącznik otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ciechanów.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Ciechanów

**Eugeniusz Olszewski**

REGULAMIN wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 1.

Regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

### § 2.

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumnie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( tj. Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn.zm);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm);
- 3) szkole- należy przez to rozumieć szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ciechanów;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art.42 ust. 3 i 5c Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6 i 7 ustawy Karta Nauczyciela;

### § 3.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,

- d) za wychowawstwo,
- e) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

Rozdział 2.

## DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

### § 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz z § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

### § 5.

1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 3) dyrektorowi - Wójt Gminy;

Rozdział 3.

## DODATEK MOTYWACYJNY

### § 6.

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 7 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, dyrektora szkoły, może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

### § 7.

Warunki przyznania dodatku motywacyjnego:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach lub innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz uczniów niepełnosprawnych;

d) stosowanie różnorodnych nowoczesnych metod nauczania lub nowych rozwiązań metodycznych na zajęciach dydaktycznych, skutkujących wymiernymi efektami uczniów;

2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, zdrowie, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- b) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród uczniów, współpraca z instytucjami wspierającymi szkołę w tym zakresie;
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami/opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i wprowadzenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych metodycznych lub programów autorskich, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania;

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
- b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;
- d) aktywna praca w komisjach lub zespołach realizujących zadania statutowe szkoły.

5. Szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) opracowanie wniosków, rekomendacji doskonalących pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą szkoły, które przyniosły wymierne efekty w zakresie podnoszenia jakości pracy szkoły;
- b) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
- c) podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji i jakości pracy nauczycieli;
- d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia bazy szkoły w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich wykorzystania na cele szkoły;
- f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły.

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizowanie zadań edukacyjnych mających na celu podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego i kulturowego;
- b) czynny udział szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

## § 8.

Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dla:

- a) nauczyciela - dyrektor szkoły;
- b) wicedyrektora - dyrektor szkoły;

c) dyrektora - Wójt Gminy;

w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7 niniejszego regulaminu.

### § 9.

Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w co najmniej  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

### § 10.

1. Ustala się łączną pulę środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego według osobistego zaszczerowania.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły nie może być wyższy niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim, stanie nieczynnym oraz w okresie absencji chorobowej.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

### § 11.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora szkoły;
- 2) wicedyrektora;
- 3) wychowawcy klasy;
- 4) nauczyciela opiekującym się oddziałem przedszkolnym;
- 5) opiekuna stażu;
- 6) mentora; przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego (w złotych)
1.	<b>dyrektor szkoły podstawowej liczącej:</b>	
	- do 4 oddziałów	<b>320</b>
	- od 5 do 7 oddziałów	<b>500</b>
	- 8 oddziałów i więcej	<b>650</b>
2.	<b>wicedyrektor szkoły</b>	<b>550</b>

3.	<b>wychowawca klasy nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym</b>	<b>300</b>
4.	<b>opiekun stażu mentor</b>	<b>130</b>

2. Do dnia 31 sierpnia 2027r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust.1 pkt 6, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy –

Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz.1730).

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

### § 12.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a gaśnie w pierwszym dniu miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek z każdego tytułu odrębnie.

Rozdział 5.

**DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### § 13.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art.34 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25%, stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

### § 14.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie absencji chorobowej.

### § 15.

Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela, wicedyrektora, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy;

## Rozdział 6.

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 16.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wtedy gdy, wynika to z zatwierdzonego planu nauczania.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 17.

1. Za zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dni wolne od pracy, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zgodne z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i dorażne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzony przez nauczycieli i zatwierdzony przez dyrektora szkoły.

## Rozdział 7.

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

#### § 18.

Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów, podlega uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Ciechanowie.

#### § 19.

Zmian w Regulaminie dokonuje Rada Gminy w formie uchwały po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Ciechanowie.

## **Uzasadnienie**

W związku ze zmianami w ustawie Karta Nauczyciela, w zakresie awansu zawodowego nauczycieli wprowadzonymi na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r.,poz. 1730), powstała konieczność wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów.

Uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów, likwiduje ustawowe zapisy stanowiące powtórzenia ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023r. poz. 984 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm);

Proponowane zmiany w uchwale nie powodują zmiany wysokości dodatków ani pozostałych składników wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni zasadne.