

## **U C H W A Ł A Nr XIV / 71 /08**

### **RADY GMINY CIECHANÓW**

**z dnia 25 stycznia 2008r.**

#### **w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół na rok 2008**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm./ oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm./ - Rada Gminy Ciechanów **u c h w a ł a**, co następuje:

#### **§ 1.**

Po **uzgodnieniu** ze Związkami Zawodowymi Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Ciechanowie przyjmuje się "Regulamin wynagradzania dla nauczycieli i dyrektorów szkół na rok 2008" stanowiący załącznik do uchwały.

#### **§ 2.**

Traci moc Uchwała Nr V/21/07 Rady Gminy Ciechanów z dnia 15 lutego 2007 roku w sprawie przyjęcia "Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez gminę Ciechanów".

#### **§ 3.**

Odpowiedzialnym za wykonanie uchwały czyni się Wójta Gminy

#### **§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie w 2008 roku.

**Przewodniczący Rady Gminy**

**/-/ Eugeniusz Olszewski**

Załącznik do Uchwały Nr XIV/ 71 /08r.  
Rady Gminy Ciechanów

### **REGULAMIN wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół na rok 2008**

#### **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) ustala się co następuje:

## § 1

Regulamin określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Ciechanów.

## § 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. **Karcie Nauczyciela** - rozumnie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
2. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz.181/,
3. **organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Ciechanów,
4. **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową i gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów,
5. **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4
6. **nauczycielach** - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 4),
7. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
8. **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział,
9. **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
10. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 6 i art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

## § 3

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

1. wynagrodzenia zasadniczego
2. dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,

3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm./ zwanym dalej "Kartą Nauczyciela".

## **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

### **§ 4**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.

### **§ 5**

1. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **DODATEK MOTYWACYJNY**

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

### **§ 6**

Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez organ administracji samorządowej, dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w

szczegółności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebującej szczególnej opieki.
- d) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
- f) stosowanie różnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod.
- g) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem ze szczególnym uwzględnieniem:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karty Nauczyciela,

a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 7

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, a w stosunku do dyrektorów Wójt Gminy w oparciu o następujące kryteria, będące miernikiem efektów pracy uzyskanych przez dyrektora, nauczyciela, szkołę:

- 1/ wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,

- 2/ przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, prawa finansowego, prawa pracy i przepisów bhp,
- 3/ skuteczność działań w zakresie podejmowania inwestycji, remontów, usprawnień i innowacji, przestrzeganie planu finansowego.
- 4/ zapewnieniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz nauki w szkole,
- 5/ wdrożenia postępu technicznego i dydaktycznego w procesach nauczania,
- 6/ stosowanie się do zarządzeń i wytycznych organu prowadzącego i nadzorującego szkołę, zwłaszcza do wytycznych dotyczących organizacji roku szkolnego i polityki kadrowej w szkole,
- 7/ skuteczność sprawowania wewnętrznego nadzoru, zwłaszcza pedagogicznego, w oparciu o opinię organu nadzoru pedagogicznego,
- 8/ współdziałanie szkoły ze środowiskiem lokalnym w zakresie organizacji imprez środowiskowych, udziału szkoły w konkursach i olimpiadach na szczeblu lokalnym, regionalnym i krajowym,
- 9/ inne czynniki mające wpływ na wizerunek szkoły w środowisku,
- 10/ wyróżniająca ocena,
- 11/ inne czynności wynikające z zadań szkoły,

## § 8

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w co najmniej ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Dodatek przyznawany jest w zależności od uzyskanego stopnia awansu zawodowego. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom odbywającym staż na stopień nauczyciela kontraktowego.
3. Nauczyciel nabywa prawo do przyznania dodatku motywacyjnego po przepracowaniu jednego roku w danej szkole i mający stopień awansu zawodowego przynajmniej nauczyciela kontraktowego a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora, po upływie roku pełnienia funkcji w danej szkole.

## § 9

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne:

Ustala się łączną pulę środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości **5%** kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli.

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż **10%** wynagrodzenia zasadniczego według osobistego zaszerzowania.

Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż **30%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

## § 10

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Okres jego przyznawania ustala dla: nauczyciela - Dyrektor Szkoły  
dyrektora - Wójt Gminy.

### § 11

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim, stanie nieczynnym oraz w okresie absencji chorobowej.

### § 12

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

## DODATEK FUNKCYJNY

### § 13

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, oraz nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Dodatek funkcyjny	WYSOKOŚĆ DODATKU MIESIĘCZNIE w złotych
1.	<b>Dyrektor Szkoły Podstawowej liczącej:</b> - do 4 oddziałów - od 5 do 6 oddziałów - 7 oddziałów i więcej	<b>210</b> <b>250</b> <b>420</b>
2.	<b>Dyrektor Gimnazjum</b>	<b>420</b>
3.	<b>Wychowawca klasy Wychowawca oddziału przedszkolnego</b>	<b>30 - 40</b> <b>35</b>
4	<b>Opiekun stażu</b>	<b>35 - 65</b>

### § 14

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół tabelą ustala Wójt Gminy, uwzględniając m.in.

wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje, prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzegania dyscypliny finansowej, działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły, terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

#### **§ 15**

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a gaśnie w pierwszym dniu miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

#### **§ 16**

Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

#### **§ 17**

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### **§ 18**

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 19**

Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 20**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości **25%**, stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
4. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dzieci i młodzieży przysługuje dodatek w

wysokości **30%** stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego.

### **§ 21**

Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie absencji chorobowej.

### **§ 22**

Wysokość dodatku dla nauczyciela, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 23**

1. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw mogą być wypłacone tylko wtedy gdy, wynika to z zatwierzonego planu nauczania szkoły.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczania pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### **§ 24**

Nauczycielom realizującym godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się



wynagrodzenie według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (art.35 ust.3 KN).

#### **§ 25**

Za zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dni wolne od pracy, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak jak za cztery godziny, według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

#### **§ 26**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **DOKSZTAŁCANIE I DOSKONALENIE ZAWODOWE NAUCZYCIELI**

#### **§ 27**

Zgodnie z art. 70a ust.1 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkołę wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli – w wysokości **1%** planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

#### **§ 28**

Ze środków, o których mowa w art. 70a ust. 1 KN, dofinansowuje się w części lub w całości:

1. opłaty za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli,
2. opłaty za kursy kwalifikacyjne i doskonalące, seminaria oraz inne formy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły.
3. koszty przejazdów oraz zakwaterowania nauczycieli, którzy na podstawie skierowania udzielonego przez dyrektora szkoły uczestniczą w różnych formach doskonalenia zawodowego, a w szczególności uzupełniają lub podnoszą kwalifikacje.
4. szkolenia rad pedagogicznych.
5. organizację szkoleń, konferencji szkoleniowych dla nauczycieli.

### **PRZEPISY KOŃCOWE**

#### **§ 28**

Regulamin wynagradzania dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez gminę Ciechanów, podlega uzgodnieniu z Zarządem Międzygminnego Oddziału ZNP w Ciechanowie.

#### **§ 29**

Zmian w Regulaminie dokonuje Wójt Gminy po uzgodnieniu z Zarządem Międzygminnego Oddziału ZNP w Ciechanowie.