

UCHWAŁA Nr XXVIII/159/ 17
RADY GMINY CIECHANÓW
z dnia 3 sierpnia 2017r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r. poz. 466, 1579 i 1948 oraz z 2017r. poz. 730 i 935) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz.1189) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się regulamin wynagradzania dla nauczycieli i dyrektorów szkół, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

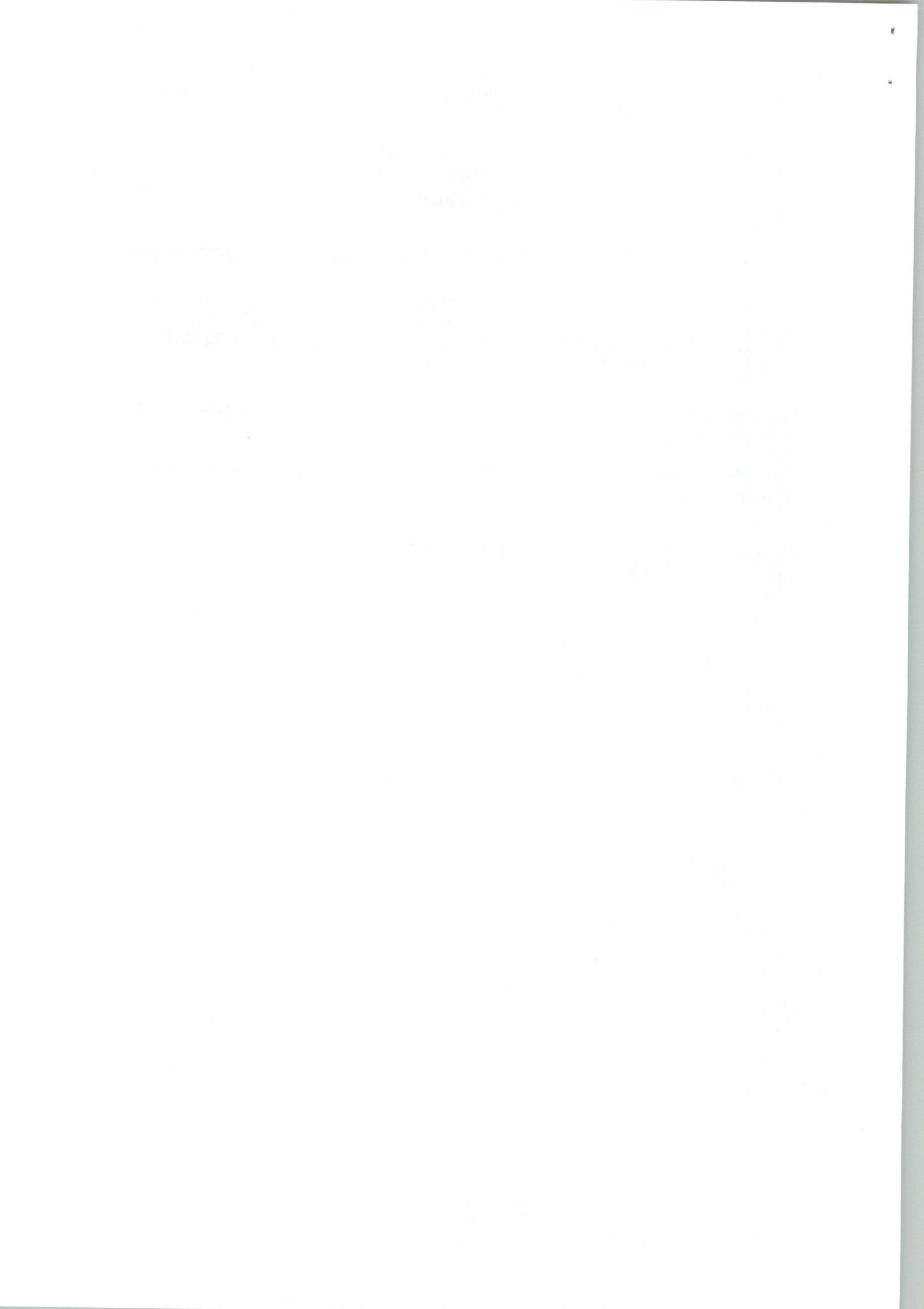
Traci moc Uchwała Nr XL/202/10 Rady Gminy Ciechanów z dnia 26 kwietnia 2010r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli i dyrektorów szkół.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2017r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Eugeniusz Olszewski



REGULAMIN **wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół**

Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Ciechanów.

§ 2.

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumnie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz. 1289);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 i 922, z 2015r. poz. 860, z 2016r. poz. 1029 oraz z 2017r. poz. 630);
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 3.

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 5.

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
 - 3) dyrektorowi - wójt,
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 6.

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 7 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7.

Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez organ administracji samorządowej, dodatku motywacyjnego jest

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebującej szczególnej opieki,
 - d) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - f) stosowanie różnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - g) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem ze szczególnym uwzględnieniem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnych metod pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

- 4) zaangażowanie w realizację różnorodnych czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 ustawy Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca przy organizacji egzaminów zewnętrznych,
 - c) praca w zespołach przedmiotowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 8.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora, ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7, a w stosunku do dyrektorów wójt w oparciu o następujące kryteria, będące miernikiem efektów pracy uzyskanych przez dyrektora, nauczycieli i szkołę:

- 1) wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, prawa finansowego, prawa pracy i przepisów bhp;
- 3) skuteczność działań w zakresie podejmowania inwestycji, remontów, usprawnień i innowacji, przestrzeganie planu finansowego;
- 4) zapewnieniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz nauki w szkole;
- 5) wdrożenia postępu technicznego i dydaktycznego w procesach nauczania;
- 6) stosowanie się do zarządzeń i wytycznych organu prowadzącego i nadzorującego szkołę, zwłaszcza do wytycznych dotyczących organizacji roku szkolnego i polityki kadrowej w szkole;
- 7) skuteczność sprawowania wewnętrznego nadzoru, zwłaszcza pedagogicznego, w oparciu o opinię organu nadzoru pedagogicznego;
- 8) współdziałanie szkoły ze środowiskiem lokalnym w zakresie organizacji imprez środowiskowych, udziału szkoły w konkursach i olimpiadach na szczeblu lokalnym, regionalnym i krajowym;
- 9) inne czynniki mające wpływ na wizerunek szkoły w środowisku;
- 10) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 11) inne czynności wynikające z zadań szkoły.

§ 9.

Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w co najmniej $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 10.

1. Ustala się łączną pulę środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości **10%** kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż **10%** wynagrodzenia zasadniczego według osobistego zaszeregowania.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż **45%** jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły nie może być wyższy niż **35%** jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Okres jego przyznawania ustala dla:
 - a) nauczyciela - dyrektor szkoły,
 - b) wicedyrektora - dyrektor szkoły,
 - c) dyrektora - wójt.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim, stanie nieczynnym oraz w okresie absencji chorobowej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 11.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora oraz nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego w złotych:
1.	dyrektor szkoły liczącej: - do 4 oddziałów - od 5 do 7 oddziałów - 8 oddziałów i więcej	320 500 650
2.	wicedyrektor szkoły	550
3.	Wychowawca klasy: - do 10 uczniów - od 11- 20 uczniów - powyżej 21 uczniów Wychowawca oddziału przedszkolnego	150 170 200 150
4.	Opiekun stażu	80

§ 12.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, ustala wójt uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje, prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzegania dyscypliny finansowej, działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły, terminowość i rzetelność wykonywania zadań.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, ustala dyrektor szkoły.

§ 13.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a gaśnie w pierwszym dniu miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. W razie zbiegu maksymalnie dwóch tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Dodatek za warunki pracy

§ 14.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości **25%**, stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
4. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dzieci i młodzieży przysługuje dodatek w wysokości **30%** stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego.

§ 15.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie absencji chorobowej.

§ 16.

1. Wysokość dodatku dla nauczyciela, wicedyrektora, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wtedy gdy, wynika to z zatwierzonego planu nauczania.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18.

1. Nauczycielom realizującym godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wynagrodzenie według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (art.35 ust.3 Karty Nauczyciela).
2. Za zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dni wolne od pracy, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zgodne z rozporządzeniem.
3. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzony przez nauczycieli i zatwierdzony przez dyrektora szkoły.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Przepisy końcowe

§ 19.

Regulamin wynagradzania dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Ciechanów, podlega uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Ciechanowie.

§ 20.

Zmian w Regulaminie dokonuje Rada Gminy w formie uchwały po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Ciechanowie.

Przewodniczący Rady Gminy

Eugeniusz Olszewski