

**UCHWAŁA NR LXVII / 394 /2024
RADY GMINY CIECHANÓW**

z dnia 1 marca 2024 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40 z późn.zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r.poz.984 z póź.zm.), oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Ciechanów uchwała, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

1. Traci moc uchwała Nr XXVIII/159/17 Rady Gminy Ciechanów z dnia 3 sierpnia 2017r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół.

2. Traci moc uchwała Nr XIII/81/19 Rady Gminy Ciechanów z dnia 13 listopada 2019r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/159/17 Rady Gminy Ciechanów z dnia 3 sierpnia 2017r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ciechanów.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2023r.

Przewodniczący Rady Gminy
Ciechanów

Eugeniusz Olszewski

R E G U L A M I N

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których

organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumnie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn.zm);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm);
- 3) szkole- należy przez to rozumieć szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ciechanów;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art.42 ust. 3 i 5c Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6 i 7 ustawy Karta Nauczyciela;

§ 3.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,

- c) funkcyjnego,
 - d) za wychowawstwo,
 - e) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz z § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

§ 5.

1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym

chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 3) dyrektorowi - Wójt Gminy;

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6.

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 7 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, dyrektora szkoły, może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7.

Warunki przyznania dodatku motywacyjnego:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;

- b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach lub innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz uczniów niepełnosprawnych;
- d) stosowanie różnorodnych nowoczesnych metod nauczania lub nowych rozwiązań metodycznych na zajęciach dydaktycznych, skutkujących wymiernymi efektami uczniów;

2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, zdrowie, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- b) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród uczniów, współpraca z instytucjami wspierającymi szkołę w tym zakresie;
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami/opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i wprowadzenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych metodycznych lub programów autorskich, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania;

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
- b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;
- d) aktywna praca w komisjach lub zespołach realizujących zadania statutowe szkoły.

5. Szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) opracowanie wniosków, rekomendacji doskonalących pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą szkoły, które przyniosły wymierne efekty w zakresie podnoszenia jakości pracy szkoły;
- b) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
- c) podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji i jakości pracy nauczycieli;
- d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia bazy szkoły w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich wykorzystania na cele szkoły;
- f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły.

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizowanie zadań edukacyjnych mających na celu podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego i kulturowego;
- b) czynny udział szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 8.

Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dla:

- a) nauczyciela - dyrektor szkoły;
- b) wicedyrektora - dyrektor szkoły;
- c) dyrektora - Wójt Gminy;

w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7 niniejszego regulaminu.

§ 9.

Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w co najmniej $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 10.

1. Ustala się łączną pulę środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego według osobistego zaszerogowania.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły nie może być wyższy niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim, stanie nieczynnym oraz w okresie absencji chorobowej.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 11.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora szkoły;
- 2) wicedyrektora;
- 3) wychowawcy klasy;
- 4) nauczyciela opiekującym się oddziałem przedszkolnym;
- 5) opiekuna stażu;
- 6) mentora; przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego (w złotych)
1.	dyrektor szkoły podstawowej liczącej: - do 4 oddziałów	320 500

	- od 5 do 7 oddziałów - 8 oddziałów i więcej	650
2.	wicedyrektor szkoły	550
3.	wychowawca klasy nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
4.	opiekun stażu mentor	130

2. Do dnia 31 sierpnia 2027r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust.1 pkt 6, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy –

Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz.1730).

3. Dodatek funkcyjnego dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

4. Dodatek dla dyrektora szkoły przyznaje się uwzględniając:

- a) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły (liczbę oddziałów i liczbę uczniów);
- b) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno-obsługowych zatrudnionych w szkole;
- c) efektywność funkcjonowania szkoły;
- d) wyniki pracy szkoły, wyniki w nauczaniu i wychowaniu (wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, udział i osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach);
- e) warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje;
- f) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzegania dyscypliny finansowej;
- g) terminowość i rzetelność wykonywania zadań, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;

§ 12.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a gaśnie w pierwszym dniu miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, związanych

z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek z każdego tytułu odrębnie.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art.34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25%, stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

4. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne uczniów przysługuje dodatek w wysokości 30% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego.

§ 14.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie absencji chorobowej.

§ 15.

1. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela, wicedyrektora, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy;

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wtedy gdy, wynika to z zatwierdzonego planu nauczania.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17.

1. Nauczycielom realizującym godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się wynagrodzenie według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (art.35 ust.3 Karty Nauczyciela).

2. Za zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dni wolne od pracy, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zgodne z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

3. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzony przez nauczycieli i zatwierdzony przez dyrektora szkoły.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 7.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18.

Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów, podlega uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Ciechanowie.

§ 19.

Zmian w Regulaminie dokonuje Rada Gminy w formie uchwały po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Ciechanowie.

Uzasadnienie

do Uchwały Rady Gminy w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów

W związku ze zmianami w ustawie Karta Nauczyciela, w zakresie awansu zawodowego nauczycieli wprowadzonymi na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r.,poz. 1730) powstaje konieczność wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów określającego wysokość stawek i warunki przyznania nauczycielom dodatków funkcyjnych.

Zmiany, które zostały wprowadzone w/w ustawą polegają m.in. na likwidacji stopni awansu zawodowego - nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz wprowadzenia funkcji mentora. Dlatego od 1 września 2022r. nauczyciel podejmujący pracę w szkole to „nauczyciel początkujący”, który aby uzyskać stopień nauczyciela mianowanego będzie odbywał przygotowanie zawodowe przy wsparciu i pod opieką mentora przydzielonego przez dyrektora szkoły spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych, którego zadaniem będzie wspieranie początkujących nauczycieli w procesie wdrażania do pracy w zawodzie. Natomiast nauczyciele, którzy posiadają stopień nauczyciela kontraktowego, a do dnia 31 sierpnia 2022r. nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, stopień nauczyciela mianowanego uzyskują według dotychczasowych przepisów przy wsparciu opiekuna stażu, jednak nie później niż do 31 sierpnia 2027r.

W związku z pojawieniem się nowej funkcji wśród nauczycieli jaką jest mentor, zasadne jest wprowadzenie dodatku funkcyjnego dla mentora na takich samych zasadach jak dla opiekuna stażu pełniącego analogiczną funkcję.

Przedstawiony projekt uchwały wprowadza dodatek funkcyjny w wysokości 130zł dla nauczyciela pełniącego tę funkcję oraz zwiększa dodatek dla opiekuna stażu do wysokości 130zł.

Wysokość dodatku w przypadku obydwu funkcji ustalono w takiej samej wysokości –

(130zł brutto). W związku z tym konieczne jest przyjęcie, że uchwała dotycząca regulaminu wynagradzania musi uwzględniać uprawnienie mentora dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2023/2024.

W związku z tym konieczne jest przyjęcie mocy wstecznej uchwały.

Mając na uwadze powyższe, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, zobowiązane są do dostosowania treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania w przedmiotowym zakresie.

Zgodnie z art. 19 ust.2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022r. poz.854) projekt niniejszej uchwały został uzgodniony i pozytywnie zaopiniowany przez związek zawodowy zrzeszający nauczycieli (Związek Nauczycielstwa Polskiego) w dniu 15 lutego 2024r.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.