

U C H W A Ł A Nr XXVIII /.../ 17
RADY GMINY CIECHANÓW
z dnia 3 sierpnia 2017r.

w sprawie przyjęcia
regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r. poz. 466, 1579 i 1948 oraz z 2017r. poz. 730 i 935) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz.1189) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się regulamin wynagradzania dla nauczycieli i dyrektorów szkół, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XL/202/10 Rady Gminy Ciechanów z dnia 26 kwietnia 2010r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli i dyrektorów szkół.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2017r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Eugeniusz Olszewski



REGULAMIN **wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół**

Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Ciechanów.

§ 2.

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumnie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz. 1289);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 i 922, z 2015r. poz. 860, z 2016r. poz. 1029 oraz z 2017r. poz. 630);
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 3.

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 5.

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
 - 3) dyrektorowi - wójt,
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6.

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 7 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7.

Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez organ administracji samorządowej, dodatku motywacyjnego jest

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebującej szczególnej opieki,
 - d) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - f) stosowanie różnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - g) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem ze szczególnym uwzględnieniem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnych metod pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

- 4) zaangażowanie w realizację różnorodnych czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 ustawy Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca przy organizacji egzaminów zewnętrznych,
 - c) praca w zespołach przedmiotowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 8.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora, ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7, a w stosunku do dyrektorów wójt w oparciu o następujące kryteria, będące miernikiem efektów pracy uzyskanych przez dyrektora, nauczycieli i szkołę:

- 1) wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, prawa finansowego, prawa pracy i przepisów bhp;
- 3) skuteczność działań w zakresie podejmowania inwestycji, remontów, usprawnień i innowacji, przestrzeganie planu finansowego;
- 4) zapewnieniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz nauki w szkole;
- 5) wdrożenia postępu technicznego i dydaktycznego w procesach nauczania;
- 6) stosowanie się do zarządzeń i wytycznych organu prowadzącego i nadzorującego szkołę, zwłaszcza do wytycznych dotyczących organizacji roku szkolnego i polityki kadrowej w szkole;
- 7) skuteczność sprawowania wewnętrznego nadzoru, zwłaszcza pedagogicznego, w oparciu o opinię organu nadzoru pedagogicznego;
- 8) współdziałanie szkoły ze środowiskiem lokalnym w zakresie organizacji imprez środowiskowych, udziału szkoły w konkursach i olimpiadach na szczeblu lokalnym, regionalnym i krajowym;
- 9) inne czynniki mające wpływ na wizerunek szkoły w środowisku;
- 10) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 11) inne czynności wynikające z zadań szkoły.

§ 9.

Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w co najmniej $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 10.

1. Ustala się łączną pulę środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości **10%** kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż **10%** wynagrodzenia zasadniczego według osobistego zaszeregowania.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż **45%** jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły nie może być wyższy niż **35%** jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Okres jego przyznawania ustala dla:
 - a) nauczyciela - dyrektor szkoły,
 - b) wicedyrektora - dyrektor szkoły,
 - c) dyrektora - wójt,

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim, stanie nieczynnym oraz w okresie absencji chorobowej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 11.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora oraz nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego w złotych:
1.	dyrektor szkoły podstawowej liczącej: - do 4 oddziałów - od 5 do 7 oddziałów - 8 oddziałów i więcej	320 500 650
2.	wicedyrektor szkoły podstawowej	550
3.	Wychowawca klasy: - do 10 uczniów - od 11- 20 uczniów - powyżej 21 uczniów Wychowawca oddziału przedszkolnego	150 170 200 150
4.	Opiekun stażu	80

§ 12.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, ustala wójt uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje, prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzegania dyscypliny finansowej, działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły, terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, ustala dyrektor szkoły.

§ 13.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a gaśnie w pierwszym dniu miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. W razie zbiegu maksymalnie dwóch tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości **25%**, stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
4. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dzieci i młodzieży przysługuje dodatek w wysokości **30%** stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego.

§ 15.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie absencji chorobowej.

§ 16.

1. Wysokość dodatku dla nauczyciela, wicedyrektora, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wtedy gdy, wynika to z zatwierdzonego planu nauczania.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18.

1. Nauczycielom realizującym godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wynagrodzenie według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (art.35 ust.3 Karty Nauczyciela).
2. Za zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dni wolne od pracy, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zgodne z rozporządzeniem.
3. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzony przez nauczycieli i zatwierdzony przez dyrektora szkoły.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 19.

Regulamin wynagradzania dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Ciechanów, podlega uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Ciechanowie.

§ 20.

Zmian w Regulaminie dokonuje Rada Gminy w formie uchwały po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Ciechanowie.

Przewodniczący Rady Gminy

Eugeniusz Olszewski