**UCHWAŁA NR XXXV/218/26**
**RADY GMINY CIECHANÓW**

z dnia 17 listopada 2026 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026r. poz. 662 z późn.zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026r. poz.515) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 755 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Ciechanów uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.**

Traci moc: Uchwała Nr XXXIII/199/26 Rady Gminy Ciechanów z dnia 29 września 2026r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ciechanów.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Karol Makijonko**

Załącznik do uchwały nr XXXV/218/26

Rady Gminy Ciechanów

z dnia 17 listopada 2026 r.

# R E G U L A M I N

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których

organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów

## Rozdział 1.

## POSTANOWIENIA OGÓLNE

**§ 1.**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ciechanów określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom:

1) dodatku za wysługę lat;

2) dodatku motywacyjnego;

3) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;

4) dodatku za warunki pracy.

**§ 2.**

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 ustawy Karta Nauczyciela i wynika z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024r., poz. 755 z późn.zm.).

**§ 3.**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela - rozumnie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( tj. Dz. U. z 2026r. poz. 515);

2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 755 z późn.zm.);

3) szkole- należy przez to rozumieć szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ciechanów;

4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;

5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;

6) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ciechanów;

7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust. 3 i 5c ustawy oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6 i 7 ustawy Karta Nauczyciela.

## Rozdział 2.

## DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

**§ 4.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

**§ 5.**

1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,

2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,

3) dyrektorowi - Wójt Gminy.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

**§ 6.**

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 7 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, dyrektora szkoły, może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 7.**

Warunki przyznania dodatku motywacyjnego:

1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

   a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;

   b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach lub innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

   c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz uczniów niepełnosprawnych;

   d) stosowanie różnorodnych nowoczesnych metod nauczania lub nowych rozwiązań metodycznych na zajęciach dydaktycznych, skutkujących wymiernymi efektami uczniów.

2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

   a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, zdrowie, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

   b) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród uczniów, współpraca z instytucjami wspierającymi szkołę w tym zakresie;

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami/opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowanie i wprowadzenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych metodycznych lub programów autorskich, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;

b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;

d) aktywna praca w komisjach lub zespołach realizujących zadania statutowe szkoły.

5) Szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) opracowanie wniosków, rekomendacji doskonalących pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą szkoły, które przyniosły wymierne efekty w zakresie podnoszenia jakości pracy szkoły;

b) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;

c) podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji i jakości pracy nauczycieli;

d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia bazy szkoły w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich wykorzystania na cele szkoły;

f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły.

6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) realizowanie zadań edukacyjnych mających na celu podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego i kulturowego;

b) czynny udział szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

**§ 8.**

Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dla:

a) nauczyciela - dyrektor szkoły;

b) wicedyrektora - dyrektor szkoły;

c) dyrektora - Wójt Gminy;

w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7 niniejszego regulaminu.

**§ 9.**

1. Ustala się łączną pulę środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego według osobistego zaszeregowania.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły nie może być wyższy niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

**§ 10.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

1) dyrektora szkoły;

2) wicedyrektora;

3) wychowawcy klasy;

4) nauczyciela opiekującym się oddziałem przedszkolnym;

5) opiekuna stażu;

6) mentora;

przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

| Lp. | Stanowisko | Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego (w złotych) |
|---|---|---|
| **1.** | **dyrektor szkoły podstawowej liczącej:**<br><br>**- do 4 oddziałów**<br>**- od 5 do 7 oddziałów**<br>**- 8 oddziałów i więcej** | <br><br>**320**<br>**500**<br>**1050** |
| **2.** | **wicedyrektor szkoły** | **550** |
| **3.** | **wychowawca klasy**<br>**nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym** | **300** |
| **4**. | **opiekun stażu**<br>**mentor** | **130** |

2. Do dnia 31 sierpnia 2027r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust.1 pkt 6, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022r. poz.1730).

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, dla wicedyrektora szkoły, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, mentora przyznaje dyrektor szkoły.

**§ 11.**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a gaśnie w pierwszym dniu miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek z każdego tytułu odrębnie.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

**§ 12.**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Pracą w trudnych warunkach jest prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25%, stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

**§ 13.**

Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

**§ 14.**

Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela, wicedyrektora, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy.

**Uzasadnienie**

Dokonując oceny zgodności z prawem przedmiotowej uchwały, organ nadzoru prawnego stwierdził, iż w regulaminie wynagradzania nauczycieli nie należy powtarzać przepisów ustawy - Karta Nauczyciela oraz rozporządzeń płacowych ministerstwa, ponieważ akty te mają wyższą rangę w hierarchii źródeł prawa.

Wobec powyższego w przedłożonym projekcie regulaminu wynagradzania nauczycieli odstąpiono od powielania zapisów zawartych w ustawie – Karta Nauczyciela oraz w przepisach rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Regulamin normuje wyłącznie kwestie pozostawione do kompetencji organu prowadzącego szkołę na mocy delegacji ustawowej. Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę w regulaminie wynagrodzenia nauczycieli określa wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego (w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy) oraz za warunki pracy.

W związku z tym regulamin wynagradzania nauczycieli to akt prawa miejscowego, który zawiera wyłącznie przepisy o charakterze wykonawczym i uzupełniającym w granicach upoważnienia ustawowego określonego w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

W przedstawionym projekcie uchwały stawki dodatków nauczycieli, których określenie należy wyłącznie do kompetencji organu prowadzącego szkołę pozostają bez zmian.

Projekt przedmiotowej uchwały w niniejszym brzmieniu został pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni zasadne.