

**ZARZĄDZENIE Nr 70/2023 WÓJTA GMINY
CIECHANÓW z dnia 3 października 2023 r. w
sprawie ogłoszenia naboru na wolne
stanowisko urzędnicze Sekretarza Gminy
Ciechanów**

ZARZĄDZENIE Nr 70/2023

WÓJTA GMINY CIECHANÓW

z dnia 3 października 2023 r.

**w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze
Sekretarza Gminy Ciechanów**

Na podstawie art. 31, art. 33 ust. 3

ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 11-15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2022.530 z późn. zm.), zarządza się co następuje:

§1.

Ogłasza się nabór na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze - sekretarza gminy w Urzędzie Gminy Ciechanów, 06-400 Ciechanów ul. Fabryczna 8.

§2.

Treść ogłoszenia stanowi załącznik do niniejszego ogłoszenia.

§ 3.

Ogłoszenie o naborze zamieszcza się na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Gminy Ciechanów oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Ciechanów.

§ 4.

Wykonanie zarządzenia powierza się Inspektorowi ds. kadr i archiwum zakładowego.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Ciechanów

Stefan Pawłowski

Zacznik do Zarządzenia nr 70/2023 Wójta Gminy Ciechanów z dnia 3 października 2023 r. w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze Sekretarza Gminy Ciechanów.

Wójt Gminy Ciechanów

ogłasza nabór na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Sekretarza Gminy

I. Wymagania niezbędne:

- 1.** obywatelstwo polskie;
- 2.** wykształcenie wyższe: prawo ,zarządzanie, administracja;
- 3.** pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 4.** niekaralność za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe;
- 5.** nieposzlakowana opinia;
- 6.** co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2 Ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w tym co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w tych jednostkach lub co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art.2, oraz co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w innych jednostkach sektora finansów publicznych;
- 7.** bardzo dobra znajomość przepisów prawa; ustawy o samorządzie gminnym, o pracownikach samorządowych, o finansach publicznych, Kodeksu cywilnego, Kodeksu wyborczego, Kodeksu pracy, Kodeksu postępowania administracyjnego oraz Instrukcji Kancelaryjnej i archiwalnej;
- 8.** stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na ww. stanowisku;
- 9.** pełna zdolność do czynności prawnych i korzystania z praw publicznych.

II. Wymagania dodatkowe:

- 1.** doświadczenie zawodowe w zakresie kierowania zespołem i koordynacji działań;
-

2. **umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi;**
3. **umiejętność opracowywania projektów aktów prawnych;**
4. **umiejętność podejmowania decyzji;**
5. **umiejętność praktycznego stosowania przepisów;**
6. **umiejętność analizy dokumentów i sporządzania pism urzędowych;**
7. **umiejętność poprawnego formułowania decyzji administracyjnych;**
8. **predyspozycje osobowościowe tj.: kreatywność, umiejętność pracy w zespole, umiejętność skutecznego komunikowania się, odpowiedzialność, terminowość, rzetelność; sumienność, obowiązkowość, bezstronność, łatwość nawiązywania kontaktów z ludźmi, wysoka kultura osobista;**
9. **bardzo dobra organizacja czasu pracy;**
10. **znajomość struktury urzędu oraz specyfiki gminy;**
11. **znajomość procedur i praktyka w zakresie pozyskiwania środków unijnych;**
12. **prawo jazdy kat. B;**
13. **dyspozycyjność.**

III Zakres zadań wykonywanych na ww. stanowisku:

1. **zastępowanie Wójta w razie jego nieobecności oraz wykonywanie innych zadań określonych w wydanych przez Wójta upoważnieniach;**
 2. **wykonywanie funkcji kierownika administracyjnego Urzędu i w tym zakresie:**
-

- a) **opracowywanie przepisów wewnętrznych Urzędu (zarządzeń, regulaminów, instrukcji),**
- b) **analiza i przygotowywanie koncepcji funkcjonowania urzędu,**
- c) **nadzorowanie przestrzegania przepisów wewnętrznych jednostki,**
- d) **planowanie środków na utrzymanie administracji gminnej,**
- e) **nadzór i koordynowanie terminowego załatwiania przez kierowników referatów spraw indywidualnych z zakresu administracji publicznej,**
- f) **prowadzenie narad pracowniczych, szkoleń, koordynowanie doskonalenia zawodowego w Urzędzie,**
- g) **organizacja działań związanych z dokonywaniem okresowych ocen pracowników,**
- h) **nadzór nad przestrzeganiem instrukcji kancelaryjnej i jednolitego rzeczowego wykazu akt,**
- i) **prowadzenie kontroli wewnętrznej,**

3. prowadzenie całości spraw związanych z załatwianiem skarg i wniosków oraz nadzorowanie i koordynowanie załatwiania skarg i wniosków przez gminne jednostki organizacyjne;

4. prowadzenie centralnego rejestru skarg i wniosków;

5. koordynowanie działań związanych z organizowaniem akcji ewakuacji i ratowniczych, nadzór nad wykonywaniem przydzielonych jednostkom organizacyjnym Urzędu zadań związanych z obronnością kraju i obroną cywilną oraz wykonywanie zadań z zakresu przeciwdziałania skutkom klęsk żywiołowych, katastrof i awarii, skażeń i innych zagrożeń o powszechnym i lokalnym zasięgu oraz zadań obronnych - zgodnie z odrębnymi przepisami szczególnymi oraz

poleceniami Wójta;

- 6. nadzorowanie i koordynacja realizacji zadań związanych z przeprowadzaniem spisów ludności, rolnych i innych zleczanych do wykonania na mocy odrębnych przepisów;**
- 7. prowadzenie centralnego rejestru umów;**
- 8. współpraca w zakresie odpowiadającym realizacji swoich zadań z właściwymi jednostkami i komórkami organizacyjnymi służb ochrony państwa. Informowanie na bieżąco Wójta o przebiegu tej współpracy;**
- 9. stwierdzanie własnoręczności podpisów i zgodności z oryginałem dokumentów;**
- 10. sporządzanie upoważnień i pełnomocnictw oraz prowadzenie ich rejestru;**
- 11. prowadzenie spraw związanych z planowaniem i realizacją remontów kapitalnych oraz bieżących remontów budynku Urzędu - stwierdzanie zakupu materiałów i urządzeń montowanych na stałe w pomieszczeniach Urzędu;**
- 12. koordynowanie i realizacja zadań związanych z wyborami i referendum;**
- 13. wykonywanie innych zadań wynikających z odrębnych upoważnień, bądź poleceń Wójta.**

IV. Oferta powinna zawierać następujące dokumenty:

- 1. CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej.**
 - 2. List motywacyjny.**
 - 3. Kopie dyplomów oraz innych dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje.**
 - 4. Kopie świadectw pracy.**
-

- 5.** Podpisane oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu z pełni praw publicznych oraz braku prawomocnego skazania za przestępstwa umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
- 6.** Podpisane oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781).
- 7.** Wypełniony kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie wg wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego ogłoszenia.

Kserokopie złożonych dokumentów w ofercie muszą być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem.

V. Warunki pracy:

- 1.** Stanowisko: administracyjne, kierownicze.
- 2.** Wymiar czasu pracy: pełny etat.
- 3.** Miejsce pracy: Urząd Gminy Ciechanów, 06-400 Ciechanów ul. Fabryczna 8.
- 4.** Praca jednozmianowa.
- 5.** Praca przy komputerze powyżej 4 godzin.

VI. Oferty należy składać lub przysyłać w terminie do:

17 października 2023r. do godz. 15.00 w sekretariacie Urzędu Gminy Ciechanów (pokój nr 1) lub na adres: Urząd Gminy Ciechanów, ul. Fabryczna 8, 06-400 Ciechanów, w zamkniętych kopertach z dopiskiem: „ Nabór na stanowisko Sekretarza Gminy.”

Aplikacje, które wpłyną do urzędu po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane.

Szczegółowe informacje można uzyskać pod nr telefonu: (23) 672-26-46 wew. 110. Kandydaci którzy spełnili wymagania formalne i zakwalifikowani do weryfikacji końcowej - rozmów kwalifikacyjnych, będą poinformowani telefonicznie o ich terminie. Lista kandydatów spełniających warunki formalne zostanie umieszczona na stronie BIP Urzędu Gminy Ciechanów:

www.bip.gminaciechanow.pl.

VII. Informacje dodatkowe :

1. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych był niższy niż 6%.

2. Dokumenty aplikacyjne , które wpłyną po terminie lub niekompletne nie będą rozpatrywane. Można je osobiście odebrać po zakończeniu procedury konkursowej w pokoju Nr 10 (nieodebrane nie będą odsyłane).

Nieodebrane dokumenty aplikacyjne, które wpłynęły po terminie oraz niewykorzystane w procesie rekrutacji podlegają komisyjnemu zniszczeniu po upływie 30 dni od dnia zakończenia naboru.

3. Wybrany kandydat przed zawarciem umowy jest zobowiązany przedłożyć:

- oryginały świadectw pracy i innych dokumentów potwierdzających zatrudnienie i staż,

- oryginał świadectwa lub dyplomu potwierdzającego wykształcenie.

4. Nabór przeprowadzi komisja powołana Zarządzeniem Wójta Gminy Ciechanów.

5. Informacja o wynikach naboru zostanie umieszczona niezwłocznie po jego zakończeniu na stronie BIP Urzędu Gminy Ciechanów:

www.bip.gminaciechanow.pl.
