

Ogłoszenie o naborze osoby do pełnienia funkcji asystenta rodziny

Ogłoszenie

o naborze osoby do pełnienia funkcji asystenta rodziny

W związku z realizacją zadania w ramach konkursu ogłoszonego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej dla jednostek samorządu terytorialnego szczebla gminnego i powiatowego „ Program asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej” na rok 2014. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Ciechanowie poszukuje kandydatów do realizacji przewidzianych w projekcie działań na stanowisku: Asystent rodziny.

Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ciechanowie ogłasza nabór na wolne stanowisko- asystent rodziny w GOPS Ciechanów

Miejsce pracy: Gmina Wiejska Ciechanów

Jednostka: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej

Ogłoszono dnia: 16 kwietnia 2014

Zlecający: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Ciechanowie

Forma zatrudnienia: umowa o pracę

I. Wymagania w stosunku do kandydatów:

1. 1. Wymagania niezbędne

Asystentem rodziny może być osoba, która

posiada:

- a) wykształcenie wyższe na kierunku pedagogika, psychologia, socjologia, nauki o rodzinie lub praca socjalna lub,**
 - b) wykształcenie wyższe na dowolnym kierunku uzupełnione szkoleniem z zakresu pracy z dziećmi lub rodziną i udokumentuje co najmniej roczny staż pracy z dziećmi lub rodziną lub ,**
 - c) wykształcenie średnie i szkolenie z zakresu pracy z dziećmi lub rodziną, a także udokumentuje co najmniej 3 -letni staż pracy z dziećmi lub rodziną ,**
 - d) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest jej zawieszona ani ograniczona,**
 - e) wypełnia obowiązek alimentacyjny- w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niej wynika z tytułu egzekucyjnego ,**
 - f) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub**
-

umyślne przestępstwo skarbowe.

1. 2. Wymagania dodatkowe :

a) profesjonalizm w pracy z klientem pomocy społecznej,

b) dyspozycyjność,

c) odporność na stres.

Preferowane będą osoby posiadające minimum 2- letni staż pracy w jednostkach pomocy społecznej(w tym praktyka, staż), szczególnie posiadające doświadczenie w pracy z osobami wykluczonymi społecznie oraz wykazujące się znajomością lokalnego środowiska lub posiadające minimum 6- miesięcznie doświadczenie pracy w charakterze asystenta rodziny.

II.Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1. Ogólny

Asystent rodziny to osoba posiadająca

doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym w szczególności w pracy z rodzinami w kryzysie, z osobami uzależnionymi i niepełnosprawnymi. Jego zadaniem jest pomoc rodzinie we wdrażaniu prawidłowych postaw życiowych wszystkich jej członków. Asystent rodziny zawiera indywidualny kontrakt ze swoim podopiecznym i kontaktuje się ze wszystkimi członkami jego rodziny. Usługa asystenta prowadzona będzie w celu zdobycia przez rodziny kompetencji w zakresie pełnienia ról społecznych. W tym celu asystent rodziny prowadzi:

- a) trening kompetencji w zakresie prowadzenia gospodarstwa domowego, obejmujący zagadnienia gospodarowania budżetem, oszczędnego gospodarowania mediami, pomoc w załatwieniu spraw związanych z utrzymaniem mieszkania w dobrym stanie,**
 - b) trening kompetencji w zakresie dbania o zdrowie obejmujący edukację i trening w**
-

zakresie profilaktyki zdrowotnej, higieny oraz prawidłowego żywienia i pielęgnacji dzieci,

c) edukacje i trening w zakresie organizowania czasu wolnego dla dzieci i rodziców,

d) motywowanie do aktywnego uczestnictwa w życiu szkolnym dziecka, utrzymania systemowego kontaktu ze szkołą dziecka

2. Szczegóły

Rola asystenta rodziny zaczyna się już na etapie profilaktyki, jego zadaniem jest całościowe wspieranie rodzin wychowujących dzieci, zagrożonych różnymi dysfunkcjami.

Do zakresu obowiązków asystenta rodziny należy:

a) Wspieranie rodziny poprzez konsultacje i działania o charakterze edukacyjnym w zakresie:

- prawidłowego wychowania i opieki nad

- dziećmi (organizowanie czasu wolnego dzieciom, budowanie prawidłowych więzi między członkami rodziny, rozwijanie umiejętności wychowawczych, aktywne uczestnictwo w życiu szkolnym dziecka),**
- dbania o zdrowie (higiena, pielęgnacja, prawidłowe odżywianie, rekreacja, w razie potrzeby: leczenie i rehabilitacja),**
 - gospodarowania budżetem domowym(planowanie i monitorowanie wydatków, oszczędne gospodarowanie mediami) ,**
 - wykonywania prac na rzecz domu oraz ich podziału na członków rodziny (sprząatanie, zmywanie, gotowanie, prasowanie, remont itd.),**
 - pozyskiwania usług na rzecz domu i rodziny (np. związanych z naprawą, załatwieniem spraw urzędowych, znalezieniem pracy, kontaktów ze służbą zdrowia),**
 - usamodzielnienia się poprzez uzupełnianie wykształcenia i podjęcie pracy, dbałości o**
-

edukację i rozwój dzieci.

b) propagowanie wzorców prawidłowego funkcjonowania społecznego poprzez edukację i trening w zakresie obowiązujących norm współżycia społecznego ,

c) informowanie rodziny - wiadomości niezbędne do podjęcia odpowiedniego wyboru, dostarczanie klientowi informacji związanej z jego życiem, typem problemów, które napotka i usiłuje rozwiązać (dotyczyć może prawa i administracji oraz działalności różnych instytucji, możliwości korzystania z placówek zaplecza socjalnego: świetlic, klubów zainteresowań, przychodni i poradni, placówek sportowych i rekreacji itd.),

d) rozszerzanie kontaktów, dostępu do nowych , wzbogacających doświadczeń (ułatwianie klientowi nawiązywania kontaktów z innymi, w zależności od jego potrzeb i umiejętności; stymulowanie podopiecznego do samodzielnego poszukiwania w swoim otoczeniu nowych możliwości: sił, osób, grup, instytucji lub ułatwianie mu tego np. poprzez

towarzystwie) ,

e) prowadzenie dokumentacji (metryczka rodziny, plany pomocy, protokoły z wejścia do rodziny i inne) ,

f) sporządzanie sprawozdawczości z zakresu powierzonych zadań,

g) inicjowanie działań zmierzających do zapobiegania degradacji osób, rodzin i grup społecznych,

Działania podejmowane na rzecz rodziny polegają między innymi na:

- diagnozowaniu problemów rodziny poprzez zapoznanie się z dokumentacją dotyczącą rodziny- wywiad środowiskowy, kontrakt socjalny,

- określeniu wspólnie z rodziną podstawowych problemów i potrzeb występujących w rodzinie,

- zmotywowaniu rodziny do współpracy i działań zmierzających do pokonania

problemów,

- sporządzeniu planu pomocy rodzinie z uwzględnieniem metod bezpośredniej pracy z rodziną, zorganizowanie wsparcia środowiskowego poprzez zaproszenie do współpracy reprezentantów służb i instytucji, zaangażowaniu całej szeroko pojętej rodziny oraz podejmowaniu czynności związanych z realizacją zadań zawartych w planie, przy aktywnym udziale rodziny,

- pomocy w poprawie sytuacji rodziny, w szczególności pomocy w usunięciu czynników przeszkadzających w osobistym wychowaniu dzieci (rozwiązywanie podstawowych problemów: socjalnych, psychologicznych, wychowawczych, pomocy w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego, wspieranie rodziny w uzyskaniu zatrudnienia i podniesieniu kwalifikacji zawodowych), wspieraniu rodziny w dążeniu do pokonania problemów, budowanie i utrwalanie w niej wiary w własne siły,

- prowadzeniu poradnictwa i edukacji dla rodzin będących w trudnej sytuacji życiowej, w tym w szczególności poradnictwa dotyczącego możliwości rozwiązywania problemów oraz udzielania informacji na temat pomocy świadczonej przez właściwe instytucje rządowe, samorządowe organizacje pożytku publicznego,

- współpracy z jednostkami administracji rządowej i samorządu terytorialnego,

właściwymi instytucjami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami i specjalistami działającymi na rzecz dziecka i rodziny wymagających wsparcia w celu przeciwdziałania i ograniczania skutków negatywnych zjawisk społecznych,

- monitorowaniu i wspieraniu procesu zmian, wzmocnieniu i pokazywaniu rezultatów własnych osiągnięć, dalsze budowanie postawy aktywnej klienta.

W ramach usługi asystent rodziny zobowiązany jest do:

- przeprowadzenia usługi w środowisku zamieszkania osób i rodzin wytypowanych przez pracowników socjalnych do uczestnictwa w programie, uczestnicy zamieszkują różne oddalone od siebie miejscowości (wsie, kolonie) położone na terenie Gminy Wiejskiej Ciechanów,

- dojechania do uczestnika programu we

własnym zakresie i na własny koszt (wspólne wyjazdy w teren z pracownikiem socjalnym, w godzinach pracy zapewni GOPS),

- stałej współpracy z pracownikami socjalnymi OPS ,

- dokumentowania realizowanych działań między innymi za pomocą dzienników prowadzonych zajęć z rodziną.

Odbiór wykonania usług przeprowadzony zostanie na podstawie dokumentacji złożonej przez asystenta w formie oryginałów: miesięcznych zestawień wykonanych prac potwierdzonych podpisem uczestnika programu, kart pracy, dzienników pracy z rodziną oraz innych dokumentów niezbędnych do stwierdzenia prawidłowości realizacji usługi, a także kontroli dokonanej przez zamawiającego dokumentacji finansowej i merytorycznej przeprowadzonej usługi.

III. Warunki zatrudnienia na stanowisku:

Umowa o pracę - okres 8 m-cy od 1.05.2014 r. do 31.12.2014 r. z możliwością przedłużenia na lata następne. Proponowane wynagrodzenie - do 2500,00 zł brutto.

IV. Wymagane dokumenty:

- 1) kwestionariusz osobowy,**
- 2) list motywacyjny,**
- 3) kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie,**
- 4) kserokopie dokumentów poświadczających staż pracy,**
- 5) oświadczenie o niekaralności i posiadaniu zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,**

Pożądane dokumenty - referencje , opinie.

V. Termin , sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:

Termin:

Dokumenty aplikacyjne należy złożyć do 28.04.2014 r. do godziny 12.00. Aplikacje które wpłyną po wyżej określonym terminie, w inny sposób niż określony w ogłoszeniu, bez kompletu wymaganych dokumentów, nie będą rozpatrywane.

Sposób:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy przesłać pocztą na adres: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Ciechanowie ul. Fabryczna 8, 06-400 Ciechanów lub składać osobiście w GOPS w Ciechanowie pokój nr 8 (parter) w zamkniętej kopercie opatrzonej adnotacją: „ Nabór na stanowisko asystenta rodziny w ramach Resortowego Programu na rok 2014 rok- Asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej” .

VI. Informacje dodatkowe :

a) Postępowanie w sprawie naboru prowadzi będzie Komisja Konkursowa powołana przez Kierownika GOPS w Ciechanowie. W przypadku konieczności przeprowadzania rozmowy kwalifikacyjnej, uczestnicy postępowania dopuszczeni do dalszego etapu otrzymają pisemne lub telefoniczne zawiadomienie o miejscu i terminie spotkania.

b) Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie BIP Urzędu Gminy

**Ciechanów na stronie internetowej
<http://www.bip.gminaciechanow.pl/> oraz na
tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu
Gminy w Ciechanowie przy ul. Fabrycznej 8.**

**Wymagane dokumenty aplikacyjne: list
motywacyjny oraz kwestionariusz osobowy
powinny być podpisane z klauzulą:**

**„ Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich
danych osobowych zawartych w ofercie pracy
dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu
rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia
1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz.
U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.).**

Wójt Gminy Ciechanów

/-/ Marek Kiwit

p. o. Kierownika

Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

w Ciechanowie

/-/ Iwona Łukaszewska

